



DIRECCIÓN
DE ASUNTOS
ESTUDIANTILES



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO

Programa de Formación

Ser Líder PUCV

Segundo semestre 2026

Unidad de Gestión y Desarrollo Estudiantil

Dirección de Asuntos Estudiantiles

Vicerrectoría Académica





1. PRESENTACIÓN

El **Programa de Formación “Ser Líder PUCV”** de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso constituye una instancia formativa dirigida a estudiantes de pregrado, orientada al desarrollo de habilidades de liderazgo personal, social e institucional, en coherencia con los principios del **Modelo Educativo PUCV**.

La universidad, fiel a su misión de formar personas socialmente responsables y comprometidas con el desarrollo del país, promueve espacios formativos que permitan a sus estudiantes fortalecer su capacidad de liderazgo, participación y servicio al bien común.

En este contexto, este programa busca contribuir a la formación de líderes capaces de impulsar procesos de transformación social, participar activamente en la vida universitaria y liderar iniciativas que generen impacto positivo en la sociedad.

Además, se concibe como un espacio interdisciplinario de aprendizaje, reflexión y acción, que integra conocimientos teóricos con experiencias prácticas, promoviendo el desarrollo de competencias que permitan a los estudiantes ejercer un liderazgo ético, colaborativo y comprometido con la sociedad.

2. OBJETIVO GENERAL

Desarrollar competencias de liderazgo en estudiantes de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, fortaleciendo habilidades personales, sociales y estratégicas que les permitan liderar iniciativas de impacto social, en coherencia con los valores institucionales y el compromiso con el bien común.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Fortalecer el liderazgo personal de los estudiantes mediante el desarrollo de habilidades de autoconocimiento, comunicación y toma de decisiones.
- Promover el liderazgo ético y responsable, alineado con los valores institucionales y la responsabilidad social universitaria.





- Desarrollar competencias para la gestión de equipos, la resolución de conflictos y la colaboración interdisciplinaria.
 - Fomentar la participación activa en organizaciones estudiantiles, proyectos sociales e iniciativas de impacto dentro y fuera de la universidad.
 - Potenciar el desarrollo de habilidades para incidir en la toma de decisiones y la gestión de intereses colectivos, actuando de manera constructiva y democrática en la vida profesional y social.
-

4. PERFIL DE PARTICIPANTES

El programa está dirigido a estudiantes de pregrado de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso que manifiesten interés en desarrollar habilidades de liderazgo inclusivo y diverso, que contribuyan activamente al fortalecimiento de la comunidad universitaria.

Se priorizará la participación de estudiantes que:

- Participen en organizaciones estudiantiles.
 - Integren Centros de estudiantes.
 - Lideren proyectos estudiantiles, académicos o sociales.
 - Presenten trayectorias académicas destacadas.
-

5. METODOLOGÍA

El programa se desarrollará mediante una **metodología teórico-práctica**, que integrará:

- Clases expositivas
- Talleres participativos
- Análisis de casos
- Simulaciones
- Aprendizaje basado en proyectos
- Trabajo colaborativo interdisciplinario

Las sesiones serán impartidas por académicos y profesionales expertos en sus áreas, fomentando el diálogo interdisciplinario y la aplicación práctica de los contenidos.





Asimismo, el programa contemplará actividades formativas complementarias como:

- Charlas magistrales con líderes invitados
- Actividades de vinculación con la comunidad
- Espacios de reflexión sobre liderazgo personal
- Participación en el ciclo de conversatorios PUCV “Comunidad Viva”: instancias de diálogo y reflexión sobre temáticas de interés para la comunidad universitaria, vinculadas al liderazgo, la participación estudiantil y los desafíos sociales contemporáneos.

6. COMPETENCIAS A DESARROLLAR

El Programa de Formación busca fortalecer las siguientes competencias:

Liderazgo personal

- Autoconocimiento y desarrollo personal.
- Identificación del propósito de liderazgo.
- Desarrollo de la autoeficacia y la responsabilidad individual y social.

Comunicación e influencia

- Comunicación efectiva y escucha activa.
- Liderazgo comunicacional.
- Capacidad de persuasión y movilización de equipos.

Trabajo en equipo y colaboración

- Gestión de equipos multidisciplinarios.
- Liderazgo colaborativo.
- Promoción de la diversidad y la inclusión.

Pensamiento crítico y toma de decisiones

- Análisis de problemas complejos.





- Toma de decisiones basada en evidencia.
- Resolución estratégica de problemas.

Gestión del cambio

- Adaptabilidad frente a contextos cambiantes.
- Liderazgo en entornos de incertidumbre.
- Gestión de procesos de cambio organizacional.

7. ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

El programa tendrá una duración de **48 horas pedagógicas**, distribuidas en clases sincrónicas presenciales y actividades asincrónicas, desarrolladas durante un semestre académico.

Se organizará en los siguientes módulos:

Módulo 1

Liderazgo personal y propósito

Contenidos:

- Concepto de liderazgo
- Estilos de liderazgo
- Autoconocimiento y propósito personal
- Liderazgo basado en valores

Módulo 2

Valores que Forjan Líderes PUCV

Contenidos:





- Misión y valores de la PUCV
 - Responsabilidad social universitaria
 - Liderazgo ético
 - Compromiso con la democracia y el bien común
-

Módulo 3

Comunicación e influencia en el liderazgo

Contenidos:

- Comunicación efectiva
 - Liderazgo comunicacional
 - Manejo de conversaciones difíciles
-

Módulo 4

Armonía en Acción: Negociación del Líder

Contenidos:

- Psicología y dinámica del intercambio
 - Modelos de negociación estratégica
 - Tácticas de persuasión y generación de valor
-

Módulo 5

Visión Estratégica: Decisiones que Transforman

Contenidos:

- Análisis de problemas complejos
- Toma de decisiones basada en evidencia





- Pensamiento estratégico en liderazgo

Módulo 6

Arquitectura del Liderazgo: Proyectos de Impacto

Contenidos:

- Liderazgo en organizaciones estudiantiles
- Diseño y gestión de proyectos
- Liderazgo para el impacto social

Módulo 7

Planificación y diseño de Proyectos

Contenidos:

- Liderazgo para el diseño de proyectos.
- Diagnóstico de problemáticas y planificación.
- Definición de objetivos y formulación de iniciativas.

Adicionalmente, los estudiantes recibirán orientación para una futura postulación al [Programa con tus ideas Universidad Viva](#) de la Dirección de Asuntos Estudiantiles (DAE), fortaleciendo criterios de pertinencia, innovación y factibilidad.

Módulo 8

Proyectos Transformadores: De Idea a Realidad

Contenidos:





- Liderazgo adaptativo
 - Gestión del cambio
 - Resiliencia organizacional
-

8. SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación del programa considerará:

- Una asistencia mínima del 75% a las sesiones programadas.
 - Participación activa en las actividades desarrolladas durante el proceso.
 - Desarrollo de actividades prácticas.
 - Trabajos grupales e individuales asincrónicos.
 - Se promoverá la participación en los Conversatorios “Comunidad Viva”, de la Dirección de Asuntos Estudiantiles, como actividad formativa complementaria para la formación de un Líder PUCV.
-

9. RESULTADOS ESPERADOS

Al finalizar el programa, los estudiantes participantes serán capaces de:

- Ejercer un liderazgo ético y responsable.
- Liderar equipos de trabajo diversos.
- Diseñar e implementar proyectos de impacto social.
- Participar activamente en espacios de liderazgo dentro de la universidad y la sociedad.





RESUMEN DE LA PROGRAMACIÓN

FECHAS	SESIÓN	ACADÉMICO / INVITADO
Miércoles 19 de agosto	<i>Conversatorio PUCV: Comunidad Viva Versión 2026</i>	Invitados por confirmar
Martes 25 de agosto	Charla Magistral Inaugural: Liderazgo Inspirador	Invitado por confirmar
Martes 1 de septiembre	Módulo 1: Liderazgo personal y propósito	Hugo Sagredo Gallardo
Martes 8 de septiembre	Módulo 2: Valores que Forjan Líderes PUCV	María José Herrera García
Miércoles 9 de septiembre	<i>Conversatorio PUCV: Comunidad Viva Versión 2026</i>	Invitados por confirmar
Martes 22 de septiembre	Módulo 3: Comunicación e influencia en el liderazgo	María Paz Galvez Pereira
Martes 29 de septiembre	Módulo 4: Armonía en Acción: Negociación del Líder	Hugo Sagredo Gallardo
Martes 6 de octubre	Módulo 5: Visión Estratégica: Decisiones que Transforman	Rodrigo Valdés Salazar
Martes 13 de octubre	Módulo 6: Arquitectura del Liderazgo: Proyectos de Impacto	Daniela Retamales Gómez
Martes 20 de octubre	Módulo 7: Planificación y diseño de Proyectos	Rodrigo Herrera Valencia
Martes 3 de noviembre	Módulo 8: Proyectos Transformadores: De Idea a Realidad	María Loreto Herrera García
Miércoles 4 de noviembre	<i>Conversatorio PUCV: Comunidad Viva Versión 2026</i>	Invitados por confirmar
Martes 17 de noviembre	Jornada de Cierre y Certificación	





ACADÉMICOS

Hugo Sagredo Gallardo

- *Ingeniero Comercial - Pontificia Universidad Católica de Valparaíso*
- *Diplomado Gestión de Empresas - Universidad Adolfo Ibáñez*
- *IEDE - Master of Business Administration (MBA) DIRECCIÓN GENERAL DE EMPRESAS*

María José Herrera García

- *Ingeniera Comercial - Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.*
- *Diplomado de Gestión Estratégica Comercial*
- *Curso dictado: Liderazgo y Emprendimiento Personal.*
- *Curso dictado: Estrategia de Calidad de Servicios.*
- *Curso dictado: Taller Responsabilidad Social y Sustentabilidad con los Negocios de Barrio.*

María Paz Galvez Pereira

- *Licenciada en Comunicación Social; Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.*
- *Periodista; Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.*
- *Magíster en Ciencias Humanas, Mención Estudios Latinoamericanos, Universidad de la República, Uruguay.*
- *Diplomada en Enfoque Comunitario y Niñez, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.*

Rodrigo Valdés Salazar

- *Académico Escuela de Negocios y Economía, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.*
- *Director de Postgrados de ENE PUCV*
- *PhD in Agricultural Economics, Georg August Universität Göttingen, Alemania.*
- *Master of Science in International Agribusiness, Georg August Universität Göttingen, Alemania.*
- *Ingeniero Agrónomo, Universidad de Talca.*

Daniela Retamales Gómez





- *Ingeniera Civil Industrial, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.*
- *Magister en Ingeniería Civil Industrial mención Gestión, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.*
- *Emprendedora Social, Ingeniera y Speaker*
- *Co fundadora de Casku & Fundación Prótesis 3D*
- *YLAI Fellow & 100 Mujeres Líderes*

Rodrigo Herrera Valencia

- *Ingeniero Civil. Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.*
- *Diploma Evaluación y Gestión de Proyectos, Universidad Andrés Bello.*
- *MBA in Project Management, Universidad de Viña del Mar*
- *Master Internacional en Gestión Universitaria, Universidad de Alcalá, España*
- *Doctor en Ciencias de la Ingeniería, Pontificia Universidad Católica de Chile.*
- *Doctor en Infraestructuras de Transporte y Territorio, Universitat Politècnica de Valencia, España*

María Loreto Herrera García

- *Ingeniera Civil industrial, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.*
- *Curso dictado: Liderazgo y Emprendimiento Personal.*
- *Curso dictado: Estrategia de Calidad de Servicios.*
- *Curso dictado: Taller Responsabilidad Social y Sustentabilidad con los Negocios de Barrio.*

