



DIRECCIÓN  
DE ASUNTOS  
ESTUDIANTILES



PONTIFICIA  
UNIVERSIDAD  
CATÓLICA DE  
VALPARAÍSO

# Diplomado Ser Líder

# PUCV

*Primer semestre 2026*

**Unidad de Gestión y Desarrollo Estudiantil**

Dirección de Asuntos Estudiantiles

Vicerrectoría Académica





# 1. PRESENTACIÓN

El **Diplomado Ser Líder PUCV** de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso constituye una instancia formativa dirigida a estudiantes de pregrado, orientada al desarrollo de habilidades de liderazgo personal, social e institucional, en coherencia con los principios del **Modelo Educativo PUCV**.

La universidad, fiel a su misión de formar personas socialmente responsables y comprometidas con el desarrollo del país, promueve espacios formativos que permitan a sus estudiantes fortalecer su capacidad de liderazgo, participación y servicio al bien común.

En este contexto, el diplomado busca contribuir a la formación de líderes capaces de impulsar procesos de transformación social, participar activamente en la vida universitaria y liderar iniciativas que generen impacto positivo en la sociedad.

El programa se concibe como un espacio interdisciplinario de aprendizaje, reflexión y acción, que integra conocimientos teóricos con experiencias prácticas, promoviendo el desarrollo de competencias que permitan a los estudiantes ejercer un liderazgo ético, colaborativo y comprometido con la sociedad.

---

## 2. OBJETIVO GENERAL

Desarrollar competencias de liderazgo en estudiantes de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, fortaleciendo habilidades personales, sociales y estratégicas que les permitan liderar iniciativas de impacto social, en coherencia con los valores institucionales y el compromiso con el bien común.

---

## 3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Fortalecer el liderazgo personal de los estudiantes mediante el desarrollo de habilidades de autoconocimiento, comunicación y toma de decisiones.
- Promover el liderazgo ético y responsable, alineado con los valores institucionales y la responsabilidad social universitaria.





- Desarrollar competencias para la gestión de equipos, la resolución de conflictos y la colaboración interdisciplinaria.
  - Fomentar la participación activa en organizaciones estudiantiles, proyectos sociales e iniciativas de impacto dentro y fuera de la universidad.
  - Potenciar el desarrollo de habilidades para incidir en la toma de decisiones y la gestión de intereses colectivos, actuando de manera constructiva y democrática en la vida profesional y social.
- 

## 4. PERFIL DE PARTICIPANTES

El diplomado está dirigido a estudiantes de pregrado de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso que manifiesten interés en desarrollar habilidades de liderazgo inclusivo y diverso, que contribuyan activamente al fortalecimiento de la comunidad universitaria.

Se priorizará la participación de estudiantes que:

- Participen en organizaciones estudiantiles.
  - Integren Centros de estudiantes.
  - Lideren proyectos estudiantiles, académicos o sociales.
  - Presenten trayectorias académicas destacadas.
- 

## 5. METODOLOGÍA

El diplomado se desarrollará mediante una **metodología teórico-práctica**, que integrará:

- Clases expositivas
- Talleres participativos
- Análisis de casos
- Simulaciones
- Aprendizaje basado en proyectos
- Trabajo colaborativo interdisciplinario

Las sesiones serán impartidas por académicos y profesionales expertos en sus áreas, fomentando el diálogo interdisciplinario y la aplicación práctica de los contenidos.





Asimismo, el programa contemplará actividades formativas complementarias como:

- Charlas magistrales con líderes invitados
- Actividades de vinculación con la comunidad
- Espacios de reflexión sobre liderazgo personal

---

## 6. COMPETENCIAS A DESARROLLAR

El diplomado busca fortalecer las siguientes competencias:

### Liderazgo personal

- Autoconocimiento y desarrollo personal.
- Identificación del propósito de liderazgo.
- Desarrollo de la autoeficacia y la responsabilidad individual y social.

### Comunicación e influencia

- Comunicación efectiva y escucha activa.
- Liderazgo comunicacional.
- Capacidad de persuasión y movilización de equipos.

### Trabajo en equipo y colaboración

- Gestión de equipos multidisciplinarios.
- Liderazgo colaborativo.
- Promoción de la diversidad y la inclusión.

### Pensamiento crítico y toma de decisiones

- Análisis de problemas complejos.
- Toma de decisiones basada en evidencia.
- Resolución estratégica de problemas.





## Gestión del cambio

- Adaptabilidad frente a contextos cambiantes.
  - Liderazgo en entornos de incertidumbre.
  - Gestión de procesos de cambio organizacional.
- 

## 7. ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

El diplomado tendrá una duración de **48 horas pedagógicas**, distribuidas en clases sincrónicas presenciales y actividades asincrónicas, desarrolladas durante un semestre académico.

El programa se organizará en los siguientes módulos:

### Módulo 1

#### Liderazgo personal y propósito

Contenidos:

- Concepto de liderazgo
  - Estilos de liderazgo
  - Autoconocimiento y propósito personal
  - Liderazgo basado en valores
- 

### Módulo 2

#### Valores que Forjan Líderes PUCV

Contenidos:

- misión y valores de la PUCV
- responsabilidad social universitaria
- liderazgo ético





- compromiso con la democracia y el bien común
- 

## Módulo 3

### Comunicación e influencia en el liderazgo

Contenidos:

- comunicación efectiva
  - liderazgo comunicacional
  - manejo de conversaciones difíciles
- 

## Módulo 4

### Armonía en Acción: Negociación del Líder

Contenidos:

- psicología y dinámica del intercambio
  - modelos de negociación estratégica
  - tácticas de persuasión y generación de valor
- 

## Módulo 5

### Visión Estratégica: Decisiones que Transforman

Contenidos:

- análisis de problemas complejos
  - toma de decisiones basada en evidencia
  - pensamiento estratégico en liderazgo
- 





## Módulo 6

### Arquitectura del Liderazgo: Proyectos de Impacto

Contenidos:

- liderazgo en organizaciones estudiantiles
  - diseño y gestión de proyectos
  - liderazgo para el impacto social
- 

## Módulo 7

### Proyectos Transformadores: De Idea a Realidad

Contenidos:

- liderazgo adaptativo
  - gestión del cambio
  - resiliencia organizacional
- 

## Módulo 8

### Planificación y diseño de Proyectos

En este último módulo, los estudiantes desarrollarán habilidades para la formulación y diseño de iniciativas con impacto en las necesidades e intereses de la comunidad universitaria y su entorno. A través de la identificación de problemáticas y herramientas de planificación, se definirán objetivos y estructurarán propuestas viables de implementar.

Adicionalmente, los estudiantes recibirán orientación para una futura postulación al Programa con tus ideas Universidad Viva de la Dirección de Asuntos Estudiantiles (DAE), fortaleciendo criterios de pertinencia, innovación y factibilidad.

---





## 8. SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación del diplomado considerará:

- Asistencia y participación en las sesiones
  - Desarrollo de actividades prácticas
  - Trabajos grupales
- 

## 9. RESULTADOS ESPERADOS

Al finalizar el diplomado, los estudiantes participantes serán capaces de:

- Ejercer un liderazgo ético y responsable.
- Liderar equipos de trabajo diversos.
- Diseñar e implementar proyectos de impacto social.
- Participar activamente en espacios de liderazgo dentro de la universidad y la sociedad.





## 8. RESUMEN DE LA PROGRAMACIÓN

FECHAS	HORARIO	CONTENIDO
6 de mayo	Por confirmar	Charla Magistral
12 de mayo	17:10 – 19:40	Módulo 1: Liderazgo personal y propósito
19 de mayo	17:10 – 19:40	Módulo 2: Valores que Forjan Líderes PUCV
2 de junio	17:10 – 19:40	Módulo 3: Comunicación e influencia en el liderazgo
9 de junio	17:10 – 19:40	Módulo 4: Armonía en Acción: Negociación del Líder
16 de junio	17:10 – 19:40	Módulo 5: Visión Estratégica: Decisiones que Transforman
23 de junio	17:10 – 19:40	Módulo 6: Arquitectura del Liderazgo: Proyectos de Impacto
30 de junio	17:10 – 19:40	Módulo 7: Proyectos Transformadores: De Idea a Realidad
7 de julio	17:10 – 19:40	Módulo 8: Planificación y diseño de Proyectos

